

תחום הגיוס זה HR חווה שינוי משמעותי, תהליכי הגיוס הנבנים מצריכים אותנו כארגון לפעול אחרת. לבצע התאמות, להטמיע כלים חדשניים, לאבחן אחרת את התהליכים ולבצע סורסינג ממוקד אל מול צרכים עסקיים. תוכנית ה RPO של קבוצת HR Home משלבת זרוע מקצועית לצד צוות מנוהל בבית הלקוח. הכשרת צוות ייעודי לכל חטיבה/מחלקה, עבודה לצד מנהלים, ניהול מקצועי עם ערך משמעותי שמהווה עוגן לשימור העובדים והתפתחות לצד הארגון. עבודה מקצועית ויצירתיות בצוותים אסטרטגיים, תפעול ומעטפת פתרונות בתפיסת שותפות.

- אבחון ארגוני ומיצוב הגיוס
- כלי AI וכלי סורסינג לגיוס
- ראיונות וליווי מועמדים
- עבודה מול מנהלים
- שיפור KPI

חדשנות ופרקטיקה

- אבחון וניתוח מגמות - בנצמארק פרקטי
- הטמעת כלים ומתודולוגיות עבודה מותאמות

חשיבה מחוץ לקופסא ובחינת פתרונות אסטרטגיים

מג'וניור לסניור

- שילוב מסלול אקדמיה - מהפרקטיקום ועד עבודה קבועה
- עוגן מקצועית לצוותים מנוהלים - שימור עובדים

להיות חלק

- ייצוג הארגון כלקוח אסטרטגי והעמקה בתהליכים
- ליווי מקצועי והבאת ערך אסטרטגי. אנחנו לא עוד "מעסיק".

שילוב בין למידה ותפוקות

מודולרי וגמיש - ניתן להעביר כקורס אחד מרוכז או לפזר על פני סמסטר/רבעון.

יסודות אסטרטגיים

Role Intake & Success Profile

גיוס בעידן AI

Job Description אפקטיבי

סורסינג AI

Boolean & X-Ray

יסודות הסורסינג

כלי AI לאיתור

אג'נטים פרסונליים

תהליך End-to-End

Screening וראיונות

ניהול מקצה לקצה

שכר וניהול מו"מ

דאטה וביצועים

שיפור איכות הגיוס

Data & KPI בגיוס

Funnel & Time to Hire

מה כלול במודל המנוהל?

תוכנית מותאמת ארגון מקצה לקצה - מהאפיון, דרך ההעברה, ועד מדידת ROI אחרי 6 חודשים.

- #### אפיון לפי צרכי הארגון

אבחון והיכרות לצד התאמת תכנים, התאמה ליעדים העסקיים וכניסה לתפעול הגיוס עם צעדים קטנים להתאמות הנדרשות.

1
- #### ליווי מקצועי ואסטרטגי

ניהול צוות הגיוס POC לכל התמחות ובניית אסטרטגיות לצד תוכניות עסקיות. ניתוח משפכי הגיוס, בנצמארק ותובנות לצד התפעול השוטף.

2
- #### Hand-On על המשרות שלכם

גיוס והכשרת צוות ייעודי לאחר אבחון והתאמה, ליווי וניהול תהליכי הכניסה לתפקיד וההתפתחות. בניית תוכנית קריירה לצוותים המנוהלים.

3
- #### כלי AI מותאמים

עבודה משותפת עם כליה AI של HR Home לצד בנייה פרסונלית לארגון. חדשנות ויצירתיות בדיוק במקומות שמאתגר יותר לגייס ולשמר.

4

50%

שיפור ממוצע ב-Time to Hire ללקוחותינו

+150

מגייסים שהוכשרו בארגונים בלבד ב- 2025

+70

מרכזי גיוס מנוהלים אצלנו היום

8

שנות פעילות בהקמת מערכי גיוס לארגונים